

ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ VĨNH THỦY

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /UBND-VHXH Vĩnh Thủy, ngày tháng năm 2026

V/v tăng cường triển khai thực hiện
Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của
Chính phủ trong bối cảnh thực hiện
Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng

Kính gửi:

- Văn phòng HĐND và UBND xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã;
- Các ĐVSNCL thuộc UBND xã.

Thực hiện Công văn số 2303/UBND-NC ngày 14/5/2026 của UBND tỉnh Quảng Trị về tăng cường triển khai thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ trong bối cảnh thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; để tiếp tục triển khai hiệu quả các quan điểm, chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (*sau đây gọi tắt là cán bộ*); tạo đột phá trong cải cách công vụ, công chức; khơi dậy tinh thần đổi mới, sáng tạo trong toàn hệ thống chính trị trên địa bàn; đồng thời khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ và đảm bảo thực hiện đúng, có hiệu quả các quy định của Chính phủ về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, Chủ tịch UBND xã yêu cầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị tập trung thực hiện các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục nghiên cứu các nội dung của Nghị định số 73/2023/NĐ-CP để triển khai, phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức được biết, thực hiện. Đồng thời, thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung tại cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý.

Chủ động đề xuất các giải pháp, mô hình hiệu quả, thiết thực nhằm khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm theo Kết luận số 14-KL/TW và Nghị định số 73/2023/NĐ-CP.

2. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục phát huy tính tiên phong, gương mẫu, năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện tốt các nhiệm vụ của ngành, lĩnh vực và nhiệm vụ chính trị, kinh tế - xã hội.

3. Cá nhân đề xuất, tổ chức thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung được khuyến khích, bảo vệ nếu có kết quả đóng góp cho sự phát triển của địa phương được ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng xứng đáng; là căn cứ để đánh

giá, xếp loại, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, điều động, luân chuyển theo hướng ưu tiên bố trí, sử dụng; được xét nâng bậc lương trước thời hạn; được động viên, khuyến khích bằng các hình thức phù hợp với quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

4. Bên cạnh khuyến khích, bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, cần thực hiện nghiêm túc những việc cơ quan, tổ chức và cán bộ không được làm trong khuyến khích, bảo vệ cán bộ; không lợi dụng chính sách để thực hiện hoặc bao che hành vi tham nhũng, tiêu cực, trục lợi, vi phạm kỷ luật, thực hiện không đúng nội dung đề xuất được cấp có thẩm quyền cho phép thực hiện.

5. Đối với cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ

a) Chủ động xây dựng và hoàn thiện quy trình nội bộ; kịp thời phát hiện, đánh giá đúng các đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ; xem xét, phê duyệt đề xuất đổi mới, sáng tạo của cán bộ theo đúng nguyên tắc, trình tự, thủ tục, thời gian quy định, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch, đúng đối tượng; chịu trách nhiệm về việc phê duyệt và tổ chức thực hiện đề xuất, báo cáo cấp có thẩm quyền cho thực hiện.

b) Phân công công việc hợp lý trong thời gian cán bộ, tổ chức thực hiện đề xuất; bảo đảm đầy đủ các nguồn lực, điều kiện, trang thiết bị, phương tiện làm việc; bố trí, sắp xếp bộ máy, con người, kinh phí thực hiện đề xuất được phê duyệt. Đảm bảo không để xảy ra tình trạng né tránh, đùn đẩy trách nhiệm; không hình thức hóa việc triển khai, không phát sinh thủ tục hành chính không cần thiết.

c) Tổ chức thực hiện các biện pháp khuyến khích, ghi nhận, động viên, tạo động lực và môi trường để cán bộ phát huy tính năng động, sáng tạo; áp dụng các biện pháp cần thiết, kịp thời, hiệu quả, phù hợp với quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước và thực tiễn triển khai để bảo vệ cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo với nội dung và hình thức phù hợp với từng đối tượng cụ thể trong phạm vi thẩm quyền quyết định theo quy định, bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ và cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan.

d) Khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo. Thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra, kịp thời giải quyết, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc về cơ chế, nguồn lực; xem xét điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế; phát hiện, chấn chỉnh sai phạm (nếu có); yêu cầu khắc phục hậu quả phát sinh (nếu có) và đánh giá khách quan, toàn diện, công khai, minh bạch về kết quả thực hiện đề xuất đổi mới, sáng tạo.

e) Kịp thời khuyến khích, ghi nhận, tôn vinh, khen thưởng theo thẩm quyền hoặc đề xuất cơ quan quản lý cán bộ áp dụng các hình thức khuyến khích, khen thưởng xứng đáng đối với cán bộ có đề xuất đổi mới, sáng tạo có kết quả đóng góp vào công cuộc xây dựng, phát triển của địa phương; đồng thời, xử lý vi phạm hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý vi phạm đối với cơ quan, tổ chức, cán bộ có hành vi vi phạm những việc không được làm trong khuyến khích, bảo vệ cán bộ.

6. Đối với thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị sử dụng cán bộ

a) Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc khuyến khích, bảo vệ cán bộ đề xuất và cán bộ, tổ chức thực hiện đề xuất; không lạm quyền khi giải quyết các vấn đề trong quá trình tổ chức thực hiện đề xuất thuộc thẩm quyền được giao.

b) Chủ động định hướng, tạo sự đồng thuận trong tập thể lãnh đạo cơ quan trong việc tổ chức thực hiện đề xuất; trường hợp cần thiết, ban hành theo thẩm quyền hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền ban hành văn bản quy phạm pháp luật về nội dung đổi mới, đề xuất.

c) Chịu trách nhiệm về kết quả triển khai, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao của cơ quan, tổ chức, đơn vị thuộc phạm vi quản lý; báo cáo cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp bằng văn bản về những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện (nếu có) và báo cáo về việc đánh giá kết quả thực hiện đề xuất.

7. Tổ chức thực hiện

a) Giao các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo hiệu quả và quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ; tổng hợp, báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) về việc thực hiện khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung theo yêu cầu hoặc đột xuất theo quy định.

b) Giao Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu UBND xã tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo Kết luận số 14- KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị, Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ và các văn bản của UBND tỉnh về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

- Tham mưu UBND xã báo cáo kết quả tổ chức triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết Nghị định số 73/2023/NĐ-CP theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền và tham mưu UBND xã khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong việc đề xuất và hoàn thành đề xuất đổi mới, sáng tạo theo đúng quy định.

Yêu cầu các cơ quan, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Đảng ủy, HĐND xã;
- CT và các PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VHXXH.

CHỦ TỊCH

Thái Nam Sơn