

Số: /BC-UBND

Vĩnh Thủy, ngày tháng năm 2025

## BÁO CÁO

### Kết quả chấp hành luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ năm 2025

Thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Kế hoạch số 695/KH-UBND ngày 09/09/2025 của UBND xã Vĩnh Thủy về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã Vĩnh Thủy 6 tháng cuối năm 2025. UBND xã Vĩnh Thủy báo cáo kết quả chấp hành luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ 6 tháng đầu năm 2025 như sau:

#### I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

##### 1. Công tác chỉ đạo, triển khai

a) Tổ chức triển khai, phổ biến, quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh và của đơn vị, địa phương về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ.

Ủy ban nhân dân xã triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt các đường lối chủ trương của đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về thực hiện văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử; chấp hành kỷ luật, kỷ cương Nhà nước trong thực thi công vụ. Triển khai Quyết định số 707/QĐ-UBND ngày 18/08/2025 của UBND xã Vĩnh Thủy về Quy chế văn hóa công sở và quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách làm việc trong các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn xã Vĩnh Thủy; thường xuyên quán triệt, phổ biến các quan điểm, mục tiêu, nội dung và giải pháp tổ chức thực hiện văn hóa công vụ đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn xã được biết và thực hiện.

b) Việc xây dựng, ban hành kế hoạch và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của cơ quan, đơn vị

- UBND xã triển khai, ban hành các văn bản nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương trên địa bàn xã, nghiêm túc rà soát, chấn chỉnh kịp thời<sup>1</sup>.

- Ngày 16/9/2025, UBND xã Vĩnh Thủy đã ban hành Quyết định số 829/QĐ-UBND về thành lập Đoàn kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính 6 tháng cuối năm 2025.

<sup>1</sup> Công văn số 911/UBND-VHXX ngày 26/09/2025 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và nâng cao hiệu quả thực hiện công vụ.

- Các cơ quan, đơn vị đã thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ và Quyết định số 707/QĐ-UBND ngày 18/08/2025 của UBND xã Vĩnh Thủy về Quy chế văn hóa công sở và quy tắc ứng xử trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách làm việc trong các cơ quan hành chính Nhà nước trên địa bàn xã Vĩnh Thủy.

- Các nội dung thực hiện văn hóa công vụ, chấp hành kỷ luật, kỷ cương Nhà nước được cụ thể hóa qua Hội nghị công chức, viên chức và người lao động (CCVC) năm 2025; qua đó góp phần đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức là công tác được tiến hành thường xuyên hàng năm trong các cơ quan, đơn vị, qua đó nhằm làm rõ ưu điểm, khuyết điểm về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao của mỗi cán bộ, công chức, viên chức.

*c) Việc rà soát, sửa đổi các quy định liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ trong phạm vi thẩm quyền*

- Tiếp tục triển khai thực hiện các văn bản liên quan đến kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, đồng thời hướng dẫn, chỉ đạo rà soát sửa đổi, bổ sung quy chế làm việc của các cơ quan, đơn vị bảo đảm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và số lượng cán bộ, công chức hiện có của cơ quan, đơn vị.

- 100% các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp ban hành các Quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị theo quy định mới hiện hành. Đảm bảo thực hiện tốt các nội dung về đảm bảo dân chủ gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị và của các tổ chức đoàn thể quần chúng của cơ quan, đơn vị.

## **2. Kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính**

*a) Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước*

- Công tác tuyên truyền, phổ biến không ngừng được triển khai bằng nhiều hình thức phong phú như: qua các cuộc họp giao ban, sinh hoạt dưới cờ, sinh hoạt Chi bộ. Nhờ đó, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức về vai trò, mục đích và tầm quan trọng của việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước, từ đó nâng cao ý thức chấp hành của toàn thể cán bộ, công chức, viên chức.

- Các văn bản được triển khai gồm: Chỉ thị số 26/CT-UBND ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt đề án văn hóa công vụ; Nghị quyết số 04-NQ/TW

ngày 30/10/2016 của BCHTW Đảng, khóa XII về “tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Quyết định số 707/QĐ-UBND ngày 18/08/2025 của UBND xã Vĩnh Thủy và Kế hoạch số 695/KH-UBND ngày 09/09/2025 của UBND xã Vĩnh Thủy về kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã Vĩnh Thủy 6 tháng cuối năm 2025

*b) Việc triển khai công tác cải cách hành chính (CCHC), trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính (TTHC)*

- UBND xã tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, bám sát các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đồng thời cụ thể hóa thành kế hoạch thực hiện của từng cơ quan, đơn vị.

- Duy trì và thực hiện tốt việc giải quyết TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Đảm bảo trên 99% hồ sơ thủ tục hành chính được giải quyết đúng hạn và trước hạn.

*c) Việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và các nội dung cơ bản về văn hóa công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*

Triển khai thực hiện Chỉ thị số 35/CT-TTg ngày 17/4/2025 của Thủ tướng Chính phủ; tăng cường công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức; siết chặt kỷ luật, kỷ cương, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về bảo đảm trật tự, an toàn giao thông trên địa bàn, lĩnh vực phụ trách. Đồng thời, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là tuyên truyền, phổ biến các quy định của Luật phòng, chống tác hại rượu bia, Công điện số 488/CD-TTg ngày 03/6/2022 về phòng, chống tác hại rượu, bia trong cán bộ, công chức, viên chức.

Phổ biến việc quản lý, sử dụng thẻ đối với cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 06/2008/QĐBNV ngày 22/12/2008 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ về việc quy định mẫu thẻ và việc quản lý, sử dụng thẻ đối với cán bộ, công chức, viên chức.

*d) Công tác bồi dưỡng về văn hóa công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức*

Trong năm, UBND xã đã tổ chức 02 lớp tập huấn dành cho cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã, cụ thể:

- Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn chính trị năm 2025 và đã tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chính trị cho 225 viên chức quản lý và giáo viên các trường Mầm non, Tiểu học, TH&THCS và THCS trên địa bàn xã;

- Tổ chức 01 lớp tập huấn kỹ năng ứng dụng AI nâng cao hiệu suất công việc cho cán bộ, công chức, viên chức.

*đ) Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ*

UBND xã đã ban hành Quyết định số 829/QĐ-UBND về thành lập Đoàn kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính 6 tháng cuối năm 2025. Theo đó Đoàn kiểm tra đã tiến hành kiểm tra việc sử dụng thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại 02 cơ quan chuyên môn và 8 đơn vị sự nghiệp trường học

*(Kết quả kiểm tra cụ thể tại phụ lục đính kèm)*

Qua kiểm tra các cơ quan, đơn vị thấy rằng: Các cán bộ, công chức, viên chức chấp hành tốt các quy định về thời gian, tác phong, lễ lối làm việc; cán bộ, công chức, viên chức có mặt thực hiện đeo thẻ đúng quy định; chưa phát hiện trường hợp sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn khác trước, trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa giữa ngày làm việc.

## **II. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

Việc thực hiện chấn chỉnh lễ lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính đối với cán bộ, đảng viên và công chức, viên chức ngày càng nâng cao được nhận thức, trách nhiệm trong thực thi công vụ. Thông qua việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về “*Tăng cường, xây dựng chính đồn Đảng, ngăn chặn đầy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện tự diễn biến, tự chuyển hóa trong nội bộ*” việc nêu cao tinh thần trách nhiệm, nói đi đôi với làm đã thực sự đi vào hành động trong công việc hàng ngày của mỗi cán bộ, công chức, viên chức. Các nhiệm vụ UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao được triển khai kịp thời và đảm bảo chất lượng; tác phong lễ lối làm việc của công chức, viên chức ngày càng chuyên nghiệp, thái độ tiếp công dân vui vẻ, nhiệt tình. Qua đó, tạo môi trường làm việc chính quy, thân thiện, khoa học, chất lượng thực thi công vụ ngày càng được nâng lên rõ rệt.

## **III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRONG THỜI GIAN TỚI**

1. Tiếp tục triển khai thực hiện tốt các nội dung theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định 1847/QĐTTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ;

2. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến nội dung và triển khai đồng bộ các nội dung và các giải pháp tổ chức thực hiện tăng cường kỷ luật, kỷ cương; về văn hóa công vụ cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao nhận thức, ứng xử, thái độ làm việc, đạo đức lối sống, góp phần tạo chuyển biến mạnh mẽ trong tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ.

3. Tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, trong đó chú trọng thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm công tác cải cách thủ tục hành chính. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả công việc tạo nền tảng xây dựng Chính phủ số, chính quyền điện tử.

4. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương; thực hiện văn hóa công vụ. Xử lý kỷ luật đối với cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy định về văn hóa công vụ tùy theo tính chất và mức độ vi phạm.

Trên đây là báo cáo chấp hành luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ 6 tháng đầu năm 2025 của UBND xã Vĩnh Thủy./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- CT và các PCT UBND xã;
- Các phòng CM;
- Trung tâm DVTT, Trung tâm HCC;
- Các ĐVSN trường học;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Thái Nam Sơn**