

*

Số - KH/ĐU

Vĩnh Thủy, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

**thực hiện Đề án số 03 ĐA/TU ngày 26/05/2026 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức
tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2026 - 2030**

Căn cứ Đề án số 03-ĐA/TU ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2026-2030; căn cứ yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng nhiệm vụ của chính quyền địa phương hai cấp và tình hình thực tiễn của xã Vĩnh Thủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Đề án số 03-ĐA/TU ngày 26/5/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2026-2030; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đối với công tác đào tạo, bồi dưỡng.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, điều hành và năng lực thực thi công vụ đáp ứng yêu cầu thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, chuyển đổi số và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, quy hoạch, bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ; bảo đảm đồng bộ, thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, công khai, minh bạch và tiết kiệm.

Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc rà soát nhu cầu, cử cán bộ tham gia đào tạo, bồi dưỡng; đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, nâng cao chất lượng và hiệu quả sau đào tạo.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi

Kế hoạch này triển khai thực hiện trên địa bàn xã Vĩnh Thủy, áp dụng trong giai đoạn 2026-2030 nhằm cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Đề án số 03-ĐA/TU phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương.

2. Đối tượng

Cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan Đảng, chính quyền, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý trên địa bàn xã.

Người hoạt động không chuyên trách ở thôn theo quy định.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của xã có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và năng lực thực thi công vụ; đáp ứng yêu cầu sau sắp xếp đơn vị hành chính, thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp, chuyển đổi số và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Gắn công tác đào tạo, bồi dưỡng với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh, quy hoạch, sử dụng và xây dựng đội ngũ cán bộ.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

- 100% cán bộ quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy xã quản lý được cử tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo chương trình quy định.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng theo quy định của Trung ương.

- 100% cán bộ lãnh đạo, quản lý hoàn thiện các tiêu chuẩn còn thiếu theo quy định khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, đáp ứng yêu cầu thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

- 100% cán bộ, công chức, viên chức đạt chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị theo quy định; đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh.

- Phần đầu 100% cán bộ, công chức, viên chức được bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng về chuyển đổi số, kỹ năng số và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) trong quản lý, điều hành, giải quyết thủ tục hành chính và thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu thực hiện mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

- Phần đầu đến năm 2030, 100% trưởng phòng, phó trưởng phòng và tương đương thuộc các cơ quan, đơn vị của xã có trình độ chuyên môn đại học trở lên, lý luận chính trị trung cấp trở lên; cán bộ được quy hoạch các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý có trình độ cao cấp lý luận chính trị theo quy định.

- Phần đầu **50% công chức chuyên môn** được bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp.

- Đến hết năm 2028, 100% công chức, viên chức phụ trách công nghệ thông tin, chuyển đổi số, tài chính, xây dựng, quản lý đất đai, nông nghiệp, môi trường và các

lĩnh vực chuyên môn khác được bồi dưỡng nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm.

- Đến hết năm 2028, 100% cán bộ, công chức chưa đáp ứng yêu cầu về chuyên môn của vị trí việc làm được cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng để hoàn thiện tiêu chuẩn theo quy định.

- 100% cán bộ cơ quan Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, người hoạt động không chuyên trách ở thôn được tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu công tác.

III. NỘI DUNG ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG GIAI ĐOẠN 2026 - 2030

1. Tham gia đào tạo lý luận chính trị

Trong giai đoạn 2026-2030, rà soát, xây dựng kế hoạch và cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo cao cấp lý luận chính trị, trung cấp lý luận chính trị bảo đảm đúng đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn theo Quy định số 350-QĐ/TW ngày 29/8/2025 của Ban Bí thư về đối tượng, tiêu chuẩn và phân cấp đào tạo lý luận chính trị.

Phân đầu trong giai đoạn 2026-2030:

- Cử từ **05 đến 10** cán bộ tham gia đào tạo cao cấp lý luận chính trị.
- Cử từ **08 đến 15** cán bộ tham gia đào tạo trung cấp lý luận chính trị.

2. Tham gia bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã

- Đối tượng: Cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 gồm: Bí thư Đảng ủy, Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch UBND xã; cán bộ được quy hoạch, tạo nguồn các chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp xã, trong đó có chức danh Bí thư Đảng ủy xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Nội dung: Tham gia các lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức theo chương trình của cấp có thẩm quyền, phù hợp với chức danh, vị trí công tác và yêu cầu nhiệm vụ.

- Thời gian: dự kiến năm 2026, 2027 (theo kế hoạch của tỉnh).

3. Tham gia bồi dưỡng cán bộ dự nguồn

3.1. Tham gia bồi dưỡng cán bộ dự nguồn chức danh Bí thư Đảng ủy xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm kỳ 2030 - 2035

- Đối tượng: Cán bộ được quy hoạch dự nguồn chức danh Bí thư Đảng ủy xã nhiệm kỳ 2025 - 2030 và nhiệm kỳ 2030 - 2035.

- Nội dung: Tham gia các lớp bồi dưỡng theo chương trình, kế hoạch của cấp có thẩm quyền; tập trung nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành, kỹ năng xử lý các vấn đề thực tiễn ở cơ sở, đáp ứng yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt cấp xã.

- Thời gian: Dự kiến năm 2027 theo kế hoạch của tỉnh.

4. Tham gia bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ

- Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức được phân công nhiệm vụ mới, bố trí vào vị trí việc làm mới hoặc được giao thêm nhiệm vụ trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; cán bộ, công chức cần bổ sung kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu vị trí việc làm.

- Nội dung: tham gia các lớp bồi dưỡng về kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm; tập trung vào các lĩnh vực trọng tâm, thiết yếu, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng thực thi công vụ.

- Thời gian: Giai đoạn 2026 - 2028.

5. Tham gia bồi dưỡng công tác xây dựng Đảng, Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội

5.1. Bồi dưỡng công tác xây dựng Đảng

- Đối tượng: Cán bộ, công chức tham mưu công tác xây dựng Đảng thuộc Đảng ủy xã; cấp ủy viên, bí thư, phó bí thư các tổ chức đảng trực thuộc.

- Nội dung: tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức, kiểm tra, giám sát, tuyên giáo, dân vận, nội chính, văn phòng cấp ủy và các nội dung liên quan nhằm nâng cao năng lực tham mưu, thực hiện nhiệm vụ công tác Đảng trong tình hình mới.

5.2. Bồi dưỡng nghiệp vụ Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Đối tượng: Cán bộ, công chức cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội.

Nội dung: Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Mặt trận, đoàn thể; kỹ năng tuyên truyền, vận động Nhân dân; nắm bắt tình hình cơ sở; thực hiện nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội; ứng dụng chuyển đổi số trong hoạt động.

5.3. Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác Đảng, công tác kiểm tra, giám sát, Mặt trận và đoàn thể ở cơ sở

- Đối tượng: Bí thư, phó bí thư, chi ủy viên các chi bộ, đảng bộ trực thuộc; trưởng ban công tác Mặt trận các thôn.

- Nội dung: Bồi dưỡng nghiệp vụ công tác xây dựng Đảng, sinh hoạt chi bộ, công tác kiểm tra, giám sát, công tác dân vận, hoạt động Mặt trận và các đoàn thể ở cơ sở.

6. Tham gia bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ theo lĩnh vực thuộc khối Nhà nước

- Đối tượng: Cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã theo lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Nội dung: Tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ theo lĩnh vực công tác. Gồm các lĩnh vực: quản lý nhà nước; nội vụ, tư pháp; tài chính - ngân sách; xây dựng, đất đai, nông nghiệp và môi trường; giáo

dục và đào tạo; y tế; văn hóa, xã hội; công tác văn phòng, cải cách hành chính và các lĩnh vực khác theo yêu cầu nhiệm vụ.

Thời gian: Thường xuyên trong giai đoạn 2026 - 2030.

7. Tham gia bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước đối với công chức lãnh đạo, quản lý và công chức chuyên môn

- Đối tượng: Công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; công chức được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý. Công chức chuyên môn thuộc UBND xã.

- Nội dung: Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước; nâng cao năng lực tham mưu, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, giải quyết công việc theo vị trí việc làm.

- Thời gian: Theo kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng của tỉnh và nhu cầu thực tế của xã.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức

Xác định công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, chất lượng thực thi công vụ, đáp ứng yêu cầu vận hành mô hình chính quyền địa phương hai cấp, cải cách hành chính và chuyển đổi số.

Tăng cường tuyên truyền, quán triệt các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về công tác cán bộ, tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; nâng cao ý thức tự học tập, tự nghiên cứu, cập nhật kiến thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Đưa việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức vào nội dung lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền; kịp thời biểu dương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt, đồng thời nhắc nhở, chấn chỉnh các trường hợp chưa nghiêm túc trong việc tham gia học tập, bồi dưỡng theo kế hoạch.

2. Rà soát, đánh giá toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm cơ sở xác định nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng

Tổ chức rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo chức danh, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng thực thi công vụ và yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên cơ sở kết quả rà soát, đánh giá, xác định những nội dung còn thiếu hụt về trình độ, kiến thức, kỹ năng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; làm căn cứ xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng hằng năm và giai đoạn, bảo đảm đúng đối tượng, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và tránh lãng phí nguồn lực.

Thực hiện đánh giá, phân loại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; xác định nhóm đối tượng cần đào tạo, bồi dưỡng, bổ sung tiêu chuẩn hoặc bố trí phù hợp để nâng cao chất lượng đội ngũ.

3. Xây dựng và triển khai kế hoạch tham gia đào tạo, bồi dưỡng gắn với vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ và quy hoạch cán bộ

Hàng năm, căn cứ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, kết quả rà soát đội ngũ và nhu cầu thực tiễn, các cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh.

Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý, cán bộ trong diện quy hoạch, cán bộ được phân công nhiệm vụ mới, công chức cần bổ sung tiêu chuẩn, kiến thức, kỹ năng và đội ngũ trực tiếp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, cải cách hành chính, chuyển đổi số.

Việc lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm đúng đối tượng, phù hợp yêu cầu nhiệm vụ; gắn kết quả đào tạo, bồi dưỡng với công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng và đánh giá cán bộ, công chức, viên chức.

4. Đẩy mạnh tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và xây dựng chính quyền số

Xác định chuyển đổi số là nội dung trọng tâm trong công tác đào tạo, bồi dưỡng giai đoạn 2026 - 2030.

Tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng về ứng dụng công nghệ thông tin, khai thác các nền tảng số, quản lý hồ sơ điện tử, chữ ký số, hệ thống quản lý văn bản và điều hành, hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính, khai thác cơ sở dữ liệu quốc gia, bảo đảm an toàn, an ninh mạng, ứng dụng trí tuệ nhân tạo trong công việc.

Phấn đấu 100% cán bộ, công chức sử dụng thành thạo các hệ thống số phục vụ điều hành và giải quyết công việc; từng bước hình thành đội ngũ cán bộ có năng lực số đáp ứng yêu cầu xây dựng chính quyền số, xã hội số và kinh tế số tại địa phương.

5. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá chất lượng và hiệu quả công tác đào tạo, bồi dưỡng

Đảng ủy xã lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; UBND xã theo dõi, quản lý, đánh giá việc tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng bảo đảm đúng kế hoạch, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

Hàng năm, thực hiện rà soát, đánh giá tình hình tham gia đào tạo, bồi dưỡng của cán bộ, công chức, viên chức; tập trung đánh giá việc chấp hành kế hoạch, ý thức học tập, kết quả tiếp thu kiến thức, khả năng vận dụng vào thực tiễn công tác, mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sau đào tạo, bồi dưỡng.

Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; kịp thời điều chỉnh nội dung, đối tượng, hình thức đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu thực tiễn của địa phương.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có).

Cơ quan, đơn vị cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng có trách nhiệm chủ động bố trí kinh phí và thực hiện theo quy định hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy xã

Lãnh đạo, chỉ đạo việc triển khai thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 - 2030; định hướng nội dung, đối tượng đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, công tác quy hoạch, bố trí, sử dụng cán bộ và yêu cầu xây dựng đội ngũ cán bộ sau sáp nhập.

Định kỳ xem xét, cho ý kiến về kết quả thực hiện; chỉ đạo tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

2. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy

- Ban Xây dựng Đảng

Chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Kế hoạch; rà soát, tổng hợp nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ thuộc diện Đảng ủy quản lý và cán bộ trong hệ thống chính trị.

Tham mưu, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác tổ chức xây dựng Đảng, công tác cán bộ, tuyên giáo, dân vận và các nội dung liên quan theo yêu cầu nhiệm vụ. Theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện, tham mưu điều chỉnh Kế hoạch khi cần thiết.

- Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Tham mưu, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật Đảng cho cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ làm công tác kiểm tra.

- Văn phòng Đảng ủy

Tham mưu, tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ văn phòng cấp ủy, công tác tổng hợp, thông tin, báo cáo, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong công tác tham mưu, phục vụ cấp ủy.

Phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy và các cơ quan, đơn vị liên quan bảo đảm điều kiện phục vụ triển khai thực hiện Kế hoạch; tham mưu quản lý, sử dụng kinh phí đào tạo, bồi dưỡng thuộc phạm vi quản lý của Đảng ủy theo quy định.

3. UBND xã

Căn cứ Kế hoạch của Đảng ủy xã, tổ chức triển khai thực hiện đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; hằng năm xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và chỉ tiêu được giao.

Chủ động rà soát, cử cán bộ, công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng; bố trí kinh phí theo quy định đối với các trường hợp thuộc thẩm quyền quản lý.

Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý rà soát nhu cầu, xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức theo quy định.

4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động rà soát nhu cầu, xây dựng và triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ đối với cán bộ thuộc phạm vi quản lý; tạo điều kiện để cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong việc tổ chức, tham gia các lớp bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật kiến thức theo yêu cầu nhiệm vụ; định kỳ đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo theo quy định.

5. Các tổ chức Đảng trực thuộc Đảng ủy xã

Rà soát, giới thiệu, cử cán bộ, đảng viên tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch; tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên học tập, nâng cao trình độ, năng lực công tác.

6. Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc xã

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, chủ động rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng viên chức; xây dựng kế hoạch, cử viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và yêu cầu nhiệm vụ.

Trên đây là kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức các cơ quan, đơn vị cấp xã giai đoạn 2026 - 2030. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy xã (qua Ban Xây dựng Đảng) để nghiên cứu, hướng dẫn tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (để b/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để b/c),
- Văn phòng Tỉnh ủy (để b/c),
- Ban Thường vụ Đảng ủy,
- Thường trực HĐND, UBND xã,
- Các đồng chí Đảng ủy viên,
- Ban XDĐ, UBKT, VPĐU,
- Mặt trận, các tổ chức CT-XH xã,
- Các phòng thuộc UBND xã,
- Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Nguyễn Thị Thu Hà