

KẾ HOẠCH

thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 - 2030

Thực hiện Nghị quyết số 14 -NQ/TU, ngày 24 tháng 9 năm 2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quảng Trị về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 - 2030, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Vĩnh Thủy ban hành Kế hoạch thực hiện nghị quyết như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Quán triệt sâu sắc và tổ chức thực hiện có hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 - 2030; tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu đối với công tác cán bộ nữ.

Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ của xã có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, uy tín, tinh thần trách nhiệm, tư duy đổi mới, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; quan tâm phát hiện, tạo nguồn, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trẻ, có triển vọng.

Tạo môi trường và điều kiện để cán bộ nữ được rèn luyện, cống hiến, trưởng thành; từng bước nâng cao tỷ lệ, chất lượng cán bộ nữ tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị xã trong sạch, vững mạnh.

2. Yêu cầu

Việc phát triển đội ngũ cán bộ nữ phải đặt trong tổng thể công tác xây dựng đội ngũ cán bộ của Đảng bộ xã; thực hiện đồng bộ các khâu của công tác cán bộ, gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, sử dụng, đánh giá cán bộ.

Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ; thực hiện đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, quy định; coi trọng phẩm chất, năng lực, uy tín và hiệu quả công tác, đồng thời quan tâm hợp lý đến cơ cấu nữ.

Xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu và các cơ quan, đơn vị trong phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ; gắn kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ với đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân có liên quan.

Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện; kịp thời phát hiện khó khăn, vướng mắc và chấn chỉnh những hạn chế trong công tác cán bộ nữ.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác cán bộ nữ; xây dựng đội ngũ cán bộ nữ xã Vĩnh Thủy có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ, năng lực, uy tín, tư duy đổi mới, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Nâng cao tỷ lệ và chất lượng cán bộ nữ tham gia cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; chủ động tạo nguồn cán bộ nữ kế cận, nhất là cán bộ nữ trẻ; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng và tạo điều kiện để cán bộ nữ phát huy năng lực, sở trường.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

Tỷ lệ cán bộ nữ được quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Đảng ủy xã quản lý đạt từ 25% trở lên; trong đó quan tâm bảo đảm tỷ lệ cán bộ nữ trẻ trong nguồn quy hoạch theo yêu cầu của Nghị quyết.

Bảo đảm trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý của xã có cán bộ nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn; chú trọng tạo nguồn cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ có năng lực, triển vọng.

100% cán bộ nữ thuộc diện quy hoạch được tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng số và ứng dụng công nghệ thông tin, trí tuệ nhân tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

Phân đấu cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Đảng ủy xã quản lý được đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

Quan tâm bố trí, phân công cán bộ nữ vào các vị trí công tác phù hợp để rèn luyện, thử thách; mạnh dạn giao nhiệm vụ mới, nhiệm vụ khó cho cán bộ nữ có năng lực, triển vọng.

Hàng năm rà soát, cập nhật nguồn cán bộ nữ trong quy hoạch; kịp thời bổ sung những nhân tố mới có phẩm chất, năng lực, triển vọng phát triển.

Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu quần chúng nữ ưu tú để xem xét kết nạp vào Đảng; tạo nguồn cán bộ nữ từ cơ sở, nhất là cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ ở thôn, các tổ chức chính trị - xã hội và các lĩnh vực chuyên môn.

Đưa nội dung phát triển đội ngũ cán bộ nữ vào chương trình kiểm tra, giám sát của Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy hằng năm và cả nhiệm kỳ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm về công tác cán bộ nữ

Tổ chức quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ giai đoạn 2026 - 2030 đến cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên và Nhân dân.

Gắn tuyên truyền về công tác cán bộ nữ với thực hiện chủ trương của Đảng về bình đẳng giới, công tác phụ nữ, xây dựng đội ngũ cán bộ và xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong phát hiện, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bố trí và sử dụng cán bộ nữ; khắc phục biểu hiện định kiến giới, tư tưởng xem nhẹ vai trò, năng lực của phụ nữ trong công tác cán bộ.

Đưa nội dung phát triển cán bộ nữ vào chương trình công tác hằng năm của Đảng ủy; thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện, kịp thời chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc.

2. Nâng cao chất lượng quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ

Rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và các chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc diện Đảng ủy xã quản lý, bảo đảm có cơ cấu cán bộ nữ phù hợp, có tính kế thừa và phát triển.

Chủ động phát hiện nguồn cán bộ nữ trẻ có phẩm chất chính trị, đạo đức, năng lực, uy tín, triển vọng phát triển từ các cơ quan Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, đơn vị sự nghiệp và các thôn.

Quan tâm tạo nguồn cán bộ nữ từ cơ sở; chú trọng cán bộ nữ trẻ, cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, có năng lực thực tiễn, cán bộ nữ trong các lĩnh vực khoa học, công nghệ, chuyên đổi mới và các lĩnh vực còn ít nữ tham gia.

Gắn quy hoạch cán bộ nữ với kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, phân công, bố trí và sử dụng; không để tình trạng quy hoạch hình thức, thiếu tính khả thi.

3. Đẩy mạnh đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ

Hằng năm rà soát nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng của đội ngũ cán bộ nữ, nhất là cán bộ nữ trong quy hoạch, cán bộ nữ trẻ và cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

Ưu tiên tạo điều kiện để cán bộ nữ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, quản lý nhà nước, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, kỹ năng tham mưu, kỹ năng dân vận, chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin và trí tuệ nhân tạo trong thực hiện công vụ.

Khuyến khích cán bộ nữ chủ động tự học tập, tự rèn luyện, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực thực tiễn; tạo điều kiện để cán bộ nữ hoàn thành các tiêu chuẩn chức danh theo quy định.

4. Quan tâm bố trí, sử dụng và phát huy năng lực cán bộ nữ

Thực hiện việc bố trí, phân công cán bộ nữ căn cứ yêu cầu nhiệm vụ, tiêu chuẩn chức danh, phẩm chất, năng lực, sở trường và hiệu quả công tác.

Quan tâm giao nhiệm vụ phù hợp, tạo môi trường rèn luyện, thử thách để cán bộ nữ có cơ hội phát huy năng lực và trưởng thành; khuyến khích cán bộ nữ mạnh dạn tham gia giải quyết những nhiệm vụ mới, nhiệm vụ khó.

Khi xem xét bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ nữ ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý phải thực hiện đúng tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình; bảo đảm khách quan, công bằng, không để định kiến giới ảnh hưởng đến việc đánh giá cán bộ.

Thường xuyên rà soát đội ngũ cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và cán bộ nữ trong quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng phù hợp.

5. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội

Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã đẩy mạnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của phụ nữ và công tác cán bộ nữ.

Phát huy vai trò của Hội Liên hiệp Phụ nữ xã trong phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, triển vọng cho cấp ủy xem xét đưa vào quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí, sử dụng.

Chủ động giới thiệu quần chúng nữ ưu tú cho Đảng; quan tâm tạo nguồn phát triển đảng viên nữ, nhất là nữ trẻ, nữ có trình độ chuyên môn và cán bộ nữ ở cơ sở.

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện chủ trương, chính sách về bình đẳng giới và phát triển đội ngũ cán bộ nữ; kịp thời phản ánh những khó khăn, bất cập với cấp ủy.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát

Đưa nội dung thực hiện công tác cán bộ nữ vào chương trình kiểm tra, giám sát hằng năm của Đảng ủy và Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.

Tập trung kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bố trí, sử dụng, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ nữ ứng cử.

Tăng cường giám sát trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu trong việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu phát triển đội ngũ cán bộ nữ.

Kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện thiếu quan tâm, thực hiện chưa đầy đủ hoặc chưa đúng nguyên tắc, quy định trong công tác cán bộ nữ.

Định kỳ đánh giá kết quả thực hiện; biểu dương những tập thể, cá nhân thực hiện tốt, đồng thời đề ra giải pháp khắc phục những hạn chế, tồn tại.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy

Lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

Định kỳ nghe báo cáo, cho ý kiến chỉ đạo về công tác phát triển đội ngũ cán bộ nữ; chỉ đạo rà soát, bổ sung quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ nữ theo quy định.

Gắn kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ với đánh giá, xếp loại tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu hằng năm.

2. Ban Xây dựng Đảng

Là cơ quan tham mưu, giúp Ban Thường vụ Đảng ủy theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch.

Chủ trì rà soát đội ngũ cán bộ nữ, nguồn cán bộ nữ trong quy hoạch; tham mưu thực hiện các khâu về quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, điều động, bổ nhiệm và giới thiệu cán bộ nữ ứng cử theo quy định.

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan theo dõi, cập nhật tình hình đội ngũ cán bộ nữ; tham mưu xây dựng, quản lý và khai thác dữ liệu phục vụ công tác cán bộ nữ.

Tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy sơ kết, tổng kết và định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch theo yêu cầu.

3. Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

Căn cứ chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa và hằng năm, tham mưu đưa nội dung thực hiện công tác cán bộ nữ vào chương trình kiểm tra, giám sát.

Chủ trì hoặc phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định về công tác cán bộ nữ; kịp thời tham mưu chấn chỉnh những hạn chế, khuyết điểm trong quá trình thực hiện.

4. UBND xã

Lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan chuyên môn, đơn vị thuộc UBND xã thực hiện các nội dung liên quan đến phát triển đội ngũ cán bộ nữ theo chức năng, nhiệm vụ.

Tạo điều kiện để cán bộ nữ được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng số và năng lực thực hiện nhiệm vụ.

Phối hợp với Ban Xây dựng Đảng trong rà soát, đánh giá, tạo nguồn và bố trí, sử dụng cán bộ nữ thuộc phạm vi quản lý.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội xã

Xây dựng chương trình, nội dung tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện chủ trương của Đảng về bình đẳng giới và phát triển đội ngũ cán bộ nữ.

Hội Liên hiệp Phụ nữ xã chủ động phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu nguồn cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, triển vọng; giới thiệu quần chúng nữ ưu tú cho Đảng.

Phối hợp giám sát việc thực hiện các chủ trương, chính sách về công tác cán bộ nữ; tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

6. Các chi bộ, tổ chức đảng trực thuộc

Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch phù hợp với tình hình thực tế của từng tổ chức đảng.

Chủ động phát hiện, bồi dưỡng nguồn cán bộ nữ; giới thiệu cán bộ nữ có phẩm chất, năng lực, triển vọng cho cấp ủy xem xét.

Quan tâm tạo nguồn phát triển đảng viên nữ; thực hiện tốt công tác tư tưởng, động viên cán bộ nữ phấn đấu, rèn luyện và hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, tổ chức đảng kịp thời phản ánh về Ban Thường vụ Đảng ủy (qua Ban Xây dựng Đảng) để xem xét, chỉ đạo giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Đảng ủy xã Vĩnh Thủy thực hiện Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát triển đội ngũ cán bộ nữ các cấp giai đoạn 2026 - 2030./.

Nơi nhận:

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (b/c);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực Đảng ủy;
- HĐND, UBND xã;
- UBMTTQVN và các tổ chức CT-XH xã;
- Các cơ quan tham mưu giúp việc đảng ủy;
- Các tổ chức đảng trực thuộc;
- Các đồng chí Đảng ủy viên;
- Lưu Văn phòng Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

PHÓ BÍ THƯ



Lê Thanh Hải